

平岡会計だより

2024.02 Vol. 170

発行元



税理士法人 平岡会計事務所

大阪府中央区天満橋京町1番26号

尼信天満橋ビル7階

TEL06(6966)5858 FAX06(6966)5868

<http://www.hiraoka-kaikei.jp/>

<目次>

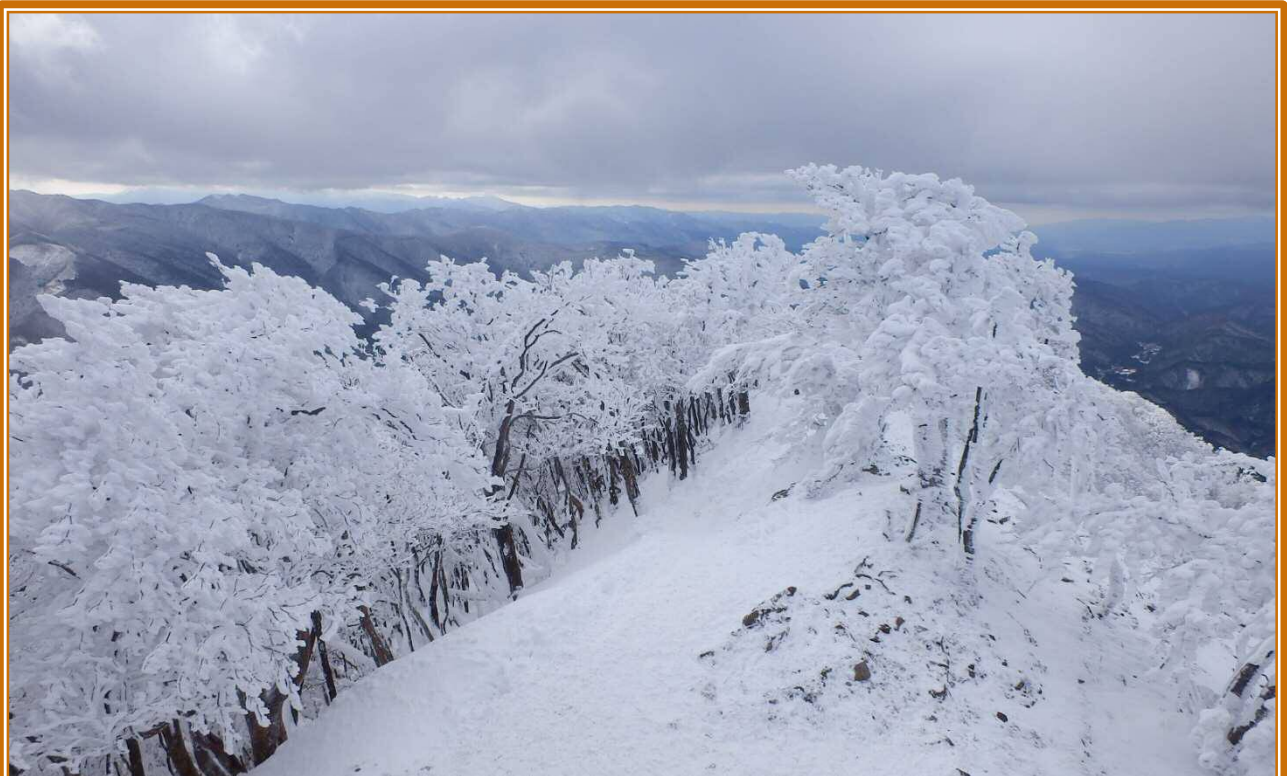
税務》令和6年度税制改正大綱	P 2
特集》人時生産性とは	P 3
労務》無期転換ルール	P 4

～ デジタルインボイス ～

昨年10月にスタートしたインボイス制度。今年1月から電子帳簿保存法への対応もあり事務作業は煩雑になっています。これを改善すべく政府と民間が共同でインボイス様式を標準化しようという動きがあります。それがデジタルインボイスです。

もともとインボイス制度は売り手が買い手に正確な消費税額や適用税率等を伝える手段として導入されました。コロナをきっかけに電子取引が普及するようになり、EメールでのPDFの添付、WEBサイトを通じての取引情報の授受など電子インボイスが普及しつつあります。ところが、この電子インボイスの形式が各社各様となっています。これらの様式が異なるためデータで情報を授受してもそのデータを直接活用できていないのが現状ですが、デジタルインボイスとして様式が標準化されると、相手先のシステムに関係なく取引情報を自社のソフトに取り込めるようになります。

デジタルインボイスが広く使われるようになると、請求から支払、入金 of 消込作業、会計への取り込みなどがすべてデジタルデータでつながることにより、事務作業全体が効率化されるようになります。大企業から導入が始まり、中小企業も導入が必要になってくるものと思われます。



令和6年度税制改正大綱

令和5年12月14日に令和6年度税制改正大綱が発表されましたので、抜粋をご紹介します。

税目	項目	内容	
		改正前	改正後
消費税	仕入税額控除に係る帳簿の記載事項の見直し	〈帳簿のみ保存の特例を適用する場合の帳簿記載事項〉課税仕入れの相手方の住所または所在地	自販機や証票が回収される取引(3万円未満に限る)について、 住所等の記載が不要
	簡易課税適用者が税抜処理を採用する場合	免税事業者から仕入れた場合原則として免税事業者か確認が必要	免税事業者の確認不要 を明確化
法人税	交際費課税の特別措置の拡充	交際費等の範囲から除外される飲食費の金額基準は1人当たり5,000円以下	令和6年4月1日以後に支出する飲食費について 1人当たり10,000円以下 令和9年3月31日まで延長
	中小企業倒産防止共済事業に係る措置の適用制限	共済契約を解除した後に再契約し支出する掛金は損金の額に算入できる	令和6年10月1日以後に共済契約を解除して再契約した場合には、 解除の日から2年を経過するまでの間に支出する掛金は、損金の額に算入されない
	賃上げ促進税制の強化	令和6年3月31日まで控除率上乘せ要件の教育訓練費:前年比10%以上	令和9年3月31日まで延長 教育訓練費:前年比5%以上控除率上乘せ要件に「 女性活躍 」「 子育て支援 」を新設 中小企業で控除しきれない場合の 5年間繰越控除 を新設
所得税	定額減税	—	納税者及び配偶者を含めた 扶養家族一人につき所得税3万円(住民税1万円)
	子育て世帯等に対する措置(住宅ローンの拡充)	—	子育て特例対象個人 が認定住宅等の新築をして令和6年中に入居した場合の控除対象借入限度額を上乘せ
資産税	住宅取得等資金に係る贈与税の非課税措置の延長	令和5年12月31日までに直系尊属から住宅取得等資金の贈与を受けた場合非課税	令和8年12月31日まで延長

※税制改正大綱は政府与党案ですので、国会審議後、法律として成立し、施行されます。

(作成:川口智美)



～人時生産性とは～

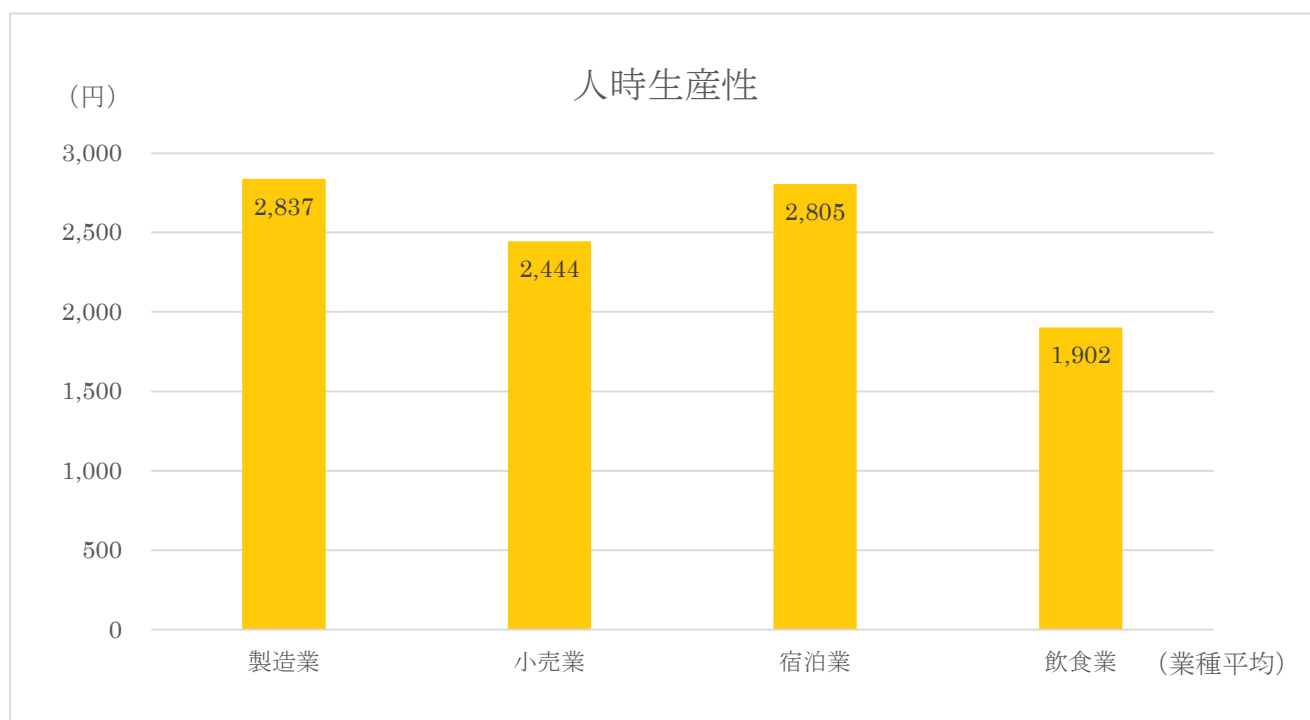
先日初めて『人時生産性』という言葉を目にし、少し調べてみたのでご案内いたします。

人時生産性「にんじせいさんせい」とは**従業員ひとりが1時間働く際の生産性を示す指標で、その数値が高いほど短時間での利益創出が可能である**事を示しています。

よく聞く「労働生産性」は売上高や利益に対して一人当たりの創出額を算出しますが、人時生産性は「粗利益 / 総労働時間」で算出します。例えば、従業員5人が週40時間の労働によって50万円の粗利益を生み出した場合、その事業所の人時生産性は50万円 / 200時間（5人×40時間）で2,500円となります。

粗利益と総労働時間を把握するだけで算出できますので、一度計算してみても如何でしょうか？

では、各業種の平均値を見てみましょう。



参考：中小企業庁「中小小売業・サービス業の生産性分析」

全体的に3,000円を下回り、飲食業の値の低さが目を引きます。

業務の最適化や効率化により労働時間を削減し、捻出した労働力を利益拡大の為に注ぐ事で人時生産性の向上につながります。

この指標から考えると、今後、生産年齢人口が急激に減少する日本において、中小企業は人材不足を生産性の向上で乗り越えていかなければならないのではないのでしょうか。



2021年の時間当たりの労働生産性において、日本はOECD加盟国でも38か国中27位と、生産性の低い国と評価されています。



バブル期にはトヨタ生産方式や「24時間戦えますか」の労働力を武器に日本の経済は世界を席卷していましたが、昨今はWLB（ワーク・ライフ・バランス）やQOL（クオリティ・オブ・ライフ）が意識され、週休3日制の足音も聞こえてきています。

自社の生産性と従業員の定着、今後の売上や利益の確保を目標論むうえでも重要な指標ではないのでしょうか。



(作成：岸上将也)

無期転換ルール

2024年4月より、労働条件明示のルールが変更され有期契約の場合、「更新上限」や「無期転換申込機会」を明示しなければなりません。そこで今回は無期転換ルールについて解説します。

無期転換ルールとは、同一企業との間で有期労働契約が5年を超えて更新された場合、契約社員やアルバイトなどの有期契約者からの申し込みにより、無期労働契約に転換されることです。有期契約労働者から無期転換を希望された場合は、その申し出を断ることは出来ません。

無期転換申込権は、契約期間が1年の場合は5回目の更新後の1年間に、契約期間が3年の場合は1回目の更新後の3年間に発生します。

無期転換の申し込みをせずに有期労働契約を更新した場合、新たな有期労働契約の初日から末日までの間、無期転換の申し込みをすることができます。

無期転換の申し込みをすると、企業が申し込みを承諾したものとみなされ、その時点で無期労働契約が成立します。無期労働契約に転換されるのは、申込時の有期労働契約が終了する日の翌日からです。

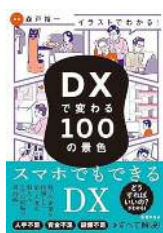
企業側では、有期雇用労働者を正社員に転換または直接雇用した場合、キャリアアップ助成金を申請することができます。尚、中小企業が2023年11月29日以降に正社員化した場合の助成金は一人当たり80万円に変更されました。

(※有期雇用→無期雇用での助成金は廃止されました。)

詳しくは、厚生労働省のHPをご覧ください。



(作成:石原 沙樹)



『イラストでわかる！ DXで変わる100の景色』

スマホでもできるDX
どうすればいいの？がわかる！

監修：森戸裕一 出版：池田書店

DX(デジタルトランスフォーメーション)という言葉、以前の平岡会計だよりでご紹介していましたが、具体的なイメージがわからずにいました。

この本では、8つのセクションに分けて、様々な企業の100の事例が紹介されています。DX推進で「どう変わるのか」をイメージしやすいようイラストで掲載されていて、進め方やメリットなども解説されています。

1ページか見開きで完結する事例紹介は、タイトルとマーカー(主要な説明)を読みイラストをみるだけで、たどり着いた現状はうかがえます。しかし、本文に「DXを推進した背景」と「DXの成果」が紹介されていて、事例に辿り着くまでに相当の時間と苦悩があったのではないかなと思いました。

—編集後記—

能登半島地震の被災者の方々へ心よりお見舞い申し上げます。

土石流の迫る中、年老いた母親に「オカン早く！」と避難を呼びかけている様子を報道で見ました。

お金も権利証も食料も大事ですが、命あつての物種、『すばやい避難』が何より優先ですね。

もちろん、停電時や早期避難ために、避難用の荷物を作っておくこともオススメです。

まずは家族で、避難場所の確認をしておこうと思います。(岸上将也)